

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 13 города Ставрополя**

ПРИКАЗ

16.08.2015

№ 324

О создании комиссии по охране труда.

В соответствии со статьёй 218 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за организацию работы по охране труда и соблюдением правил и норм техники безопасности труда, пожарной безопасности заместителя директора по АХЧ, **Ковалёва А.А.**
2. Образовать комиссию по охране труда в целях организации совместной деятельности работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
3. Утвердить Положение о комиссии по охране труда (приложение 1).
4. Назначить членами комиссии по охране труда:
 - со стороны работодателя:
Ковалёва А.А. – заместителя директора по АХЧ;
Дьякову Е.Ю. – заместителя директора по воспитательной работе.
 - со стороны работников:
Антонову С.В. – учителя русского языка и литературы, председателя профсоюзной организации;
Иванищеву Т.В. – заведующую библиотекой.
(протокол № 7 от 16.08.2015 года).
5. Признать утратившим силу приказ по МБОУ СОШ № 13 г. Ставрополя от 14.08.2014 г. № 392 «О создании комиссии по охране труда».
6. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя директора по АХЧ, **Ковалёва А.А.**

Директор школы

А.В.Кикоть

«Согласовано»

Председатель профсоюзной организации МБОУ СОШ №13 г. Ставрополя

_____ С.В.Антонова

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации
МБОУ СОШ №13 г. Ставрополя

_____ С.В. Антонова

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ СОШ №13
г. Ставрополя

_____ А.В. Кикоть

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОУЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 13 города СТАВРОПОЛЯ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Положение о комиссии по охране труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №13 города Ставрополя (далее – Положение, образовательное учреждение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.
- 1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее - Комиссия).
- 1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда образовательного учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении образовательным учреждением в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.
- 1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами образовательного учреждения.
- 1.6. Положение о Комиссии утверждается приказом директора образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ.

- 2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. ФУНКЦИИ КОМИССИИ.

- 3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.
- 3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.
- 3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- 3.4. Информирование работников образовательного учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 3.5. Доведение до сведения работников образовательного учреждения результатов специальной оценки условий труда.
- 3.6. Информирование работников образовательного учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
- 3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.
- 3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательном учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля по расходованию средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых

на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- 3.9. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работы по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.
- 3.10. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации.

4. ПРАВА КОМИССИИ.

- 4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.
- 4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников образовательного учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда
- 4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителя и других работников образовательного учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.
- 4.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.
- 4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.
- 4.7. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников образовательного учреждения.
- 4.8. Численность Комиссии определяется в зависимости от числа работников образовательного учреждения.
- 4.9. Выдвижение в Комиссию представителей работников образовательного учреждения может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, представителей работодателя - работодателем.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 5.1. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является работодатель или его

ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

- 5.2. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с регламентом и планом работы.
- 5.3. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.
- 5.4. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год работников о проделанной ими в Комиссии работе.
- 5.5. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом образовательного учреждения.