

## Перечень

критериев и показателей для распределения поощрительных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №13 города Ставрополя из стимулирующей части фонда оплаты труда Школы за результативность и эффективность работы.

Ф.И.О \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4		
Заместитель директора	1.Обеспечение доступности образования	Проведение мониторинга образовательного процесса курируемых областей	0,5		
		Отсутствие не обучающихся учащихся, фактически проживающих на территории микрорайона учреждения	0,5		
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1</b>		<b>1</b>		
	2.Эффективность управленческой деятельности	Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме по курируемым направлениям	1,0		
		Положительная динамика результатов учебного процесса в сравнении с предыдущим периодом по курируемым направлениям	1,0		
		Наличие призовых мест в различных районных, муниципальных, краевых, федеральных конкурсах, в сравнении с предыдущим периодом по курируемым направлениям	1,0		
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</b>		<b>3</b>		
	3.Инновационная и методическая деятельность	Сопровождение мероприятий по инновационной деятельности учреждения	1,0		
		Динамика повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников курируемых областей	0,5		
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 3</b>		<b>1,5</b>		
4.Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременная сдача отчетов, документации	1,0			

<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 4</b>		<b>1</b>		
5.Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	95% охват горячим питанием	0,5		
	Снижение заболеваемости	0,5		
	Отсутствие травматизма	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 5</b>		<b>1,5</b>		
6.Информационная открытость образовательного учреждения	Своевременное обновление информации на сайте образовательного учреждения	1,0		
	Ведение мониторинга «Наша новая школа»	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 6</b>		<b>1,5</b>		
7.Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	Отсутствие обоснованных жалоб	1,0		
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 7</b>		<b>1</b>		
8.Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Снижение:			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• доли правонарушений несовершеннолетних;</li> <li>• доли детей из группы риска, находящихся в трудной жизненной ситуации;</li> </ul>	1,0 1,0		
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 8</b>		<b>2</b>		
9.Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование в образовательном учреждении: <ul style="list-style-type: none"> <li>• управляющего совета;</li> <li>• совета родителей;</li> <li>• совета учащихся.</li> </ul>	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 9</b>		<b>0,5</b>		
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>		<b>13</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Ф.И.О \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Заместитель директора по АХЧ	1.Санитарно – гигиенические условия школы	Организации и качество выполнения работ по соблюдению санитарно – гигиенического режима, благоустройству территории в учреждении	0,5		
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1</b>		<b>0,5</b>		
	2. Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	Своевременная и качественная подготовка Школы к новому учебному году, обеспечение безопасности пребывания участников образовательного процесса в учреждении	0,5		
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</b>		<b>0,5</b>		
	3.Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Отсутствие замечаний по учёту и хранению товарно – материальных ценностей.	0,5		
		Своевременное и плановое ресурсообеспечение образовательного процесса в учреждении в соответствии с требованиями СанПиНа 2.4.2.2821-10	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 3</b>			<b>1,0</b>		
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>			<b>2,0</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Ф.И.О \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Учитель, преподаватель- организатор ОБЖ	1.Эффективность учебной деятельности	Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	1,0		
		Участие и результаты участия учащихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	1,0		
		Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы школы	1,0		
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление и работа предметного кабинета, стендов, сохранность учебного оборудования мебели, соблюдение санитарно – гигиенического режима и пр.)	1,0		
		Своевременное и качественное ведение документации (электронных и классных журналов, личные дела и др.)	1,0		
		Активное участие в инновационной деятельности школы (в том числе презентации, открытые уроки, публикации собственного педагогического опыта, участие в профессиональных конкурсах и др.)	1,0		
		Участие (организация) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся (портфолио)	1,0		
		Участие педагога в коллективных педагогических проектах	1,0		

		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, индивидуальные и групповые проекты учащихся, социальные проекты и др.)	1,0		
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1</b>			<b>9</b>		
2.Эффективность воспитательной работы	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся		1,0		
	Положительная динамика работы с детьми из социально-неблагополучных семей, группы риска		1,0		
	Участие и результаты участия учащихся во внеклассных мероприятиях различных уровней (международный, федеральный, региональный, муниципальный)		1,0		
	Участие педагога в профессиональных конкурсах с обобщением опыта, конференциях, форумах, педагогических советах, методических объединениях различных уровней и др.		1,0		
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</b>			<b>4</b>		
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>			<b>13</b>		

---

(подпись)

Ф.И.О \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Воспитатель	1. Положительная динамика результатов воспитательного процесса	Система работы воспитателя по предупреждению неуспеваемости, профилактике правонарушений, преступлений в сравнении с предыдущим периодом	0,5		
		Динамика воспитанников занимающих в кружках, секциях и других объединениях по интересам в сравнении с предыдущим периодом	0,5		
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1</b>		<b>1,0</b>		
	2. Методическая и инновационная деятельность	Разработка индивидуальных программ, методических разработок, пособий, публикаций	0,5		
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</b>		<b>0,5</b>		
	3. Обеспечение безопасных условий воспитательного процесса	Отсутствие травм, полученных воспитанниками во внеурочных занятиях	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 3</b>		<b>0,5</b>			
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>			<b>2</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Ф.И.О \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	1. Положительная динамика результатов учебно – воспитательного процесса	Динамика обучающихся (воспитанников) участвующих в конкурсах, соревнованиях и т.д. в сравнении с предыдущим периодом:	0,5		
		Количество обучающихся (воспитанников) занявших призовые места в сравнении с предыдущим периодом	0,5		
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1</b>		<b>1,0</b>		
	2. Методическая и инновационная деятельность	Разработка индивидуальных программ, методических разработок, пособий, публикаций	1,0		
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</b>		<b>1,0</b>		
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>			<b>2</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)



Ф.И.О \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед	1. Положительная динамика результатов учебно-воспитательного процесса	Диагностика индивидуальных особенностей обучающихся (воспитанников) для проведения коррекционно-развивающей работы	0,5		
		Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим периодом	0,5		
		Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	0,5		
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1</b>		<b>1,5</b>		
	2. Методическая и инновационная деятельность	Разработка индивидуальных программ, методических разработок, пособий, публикаций	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</b>		<b>0,5</b>			
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>			<b>2</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Ф.И.О \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Заведующий библиотекой	Высокая читательская активность обучающихся (воспитанников)	Динамика количества учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с предыдущим периодом	0,25		
		Количество ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем, в сравнении с предыдущим периодом	0,25		
		Динамика количества проведённых мероприятий с учащимися, направленных на формирование читательской активности, в сравнении с предыдущим периодом	0,25		
		Участие в научно-практических конференциях, конкурсах и т.д. в сравнении с предыдущим периодом	0,25		
<b>Максимально возможное количества баллов</b>			<b>1</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Ф.И.О \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Главный бухгалтер и другие работники бухгалтерии	Соответствие бухгалтерского учёта и отчётности, смет расходов требованиям законодательства РФ	100 процентное выполнение бюджета по бюджетным и внебюджетным средствам	0,5		
		Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	0,5		
		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчётам	0,5		
		Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов</b>			<b>2</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Ф.И.О \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Секретарь руководителя	Высокая эффективность работы по документационному обеспечению деятельности учреждения	Использование автоматизированных программ для ведения делопроизводства, владение информационными технологиями	1,0		
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства	1,0		
<b>Максимально возможное количество баллов</b>			<b>2</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Ф.И.О \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Лаборант	Высокая эффективность эксплуатации техники	Использование в работе компьютерных программ	0,5		
		Отсутствие срыва уроков вследствие неисправности техники и оборудования	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов</b>			<b>1</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)

ФИО \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Уборщик служебных помещений	Высокая организация обслуживания обучающихся (воспитанников), содержания помещений учреждения	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов</b>			<b>0,5</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)

ФИО \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Сторож, дворник	Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории	Отсутствие жалоб на работу работника	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов</b>			<b>0,5</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)

ФИО \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя		
1	2	3	4		
Водитель	Высокая организация перевозки пассажиров	Отсутствие нарушений в ходе перевозок пассажиров	0,5		
		Отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов</b>			<b>1</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)



ФИО \_\_\_\_\_

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1	2	3	4	5	6
Электромонтёр, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Высокая организация технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	Отсутствие замечаний техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	0,5		
<b>Максимально возможное количество баллов</b>			<b>0,5</b>		

\_\_\_\_\_  
(подпись)